

ESTRATEGIA PARA EL CRECIMIENTO: SABIDURÍA

Realidad: La mayoría de los líderes quieren crecer, pero no tienen una estrategia para hacerlo.

Perspectiva: La mayoría de los líderes desean crecer, pero muchos carecen de la estrategia para lograrlo. Confían únicamente en la oración, creyendo que la oración en sí misma es la estrategia. Si bien la oración es esencial, no debe sustituir la planificación y la acción. En cambio, la oración debe ser el medio por el cual recibimos la sabiduría y la dirección divinas. Los líderes no deben simplemente orar para que Dios construya su visión; deben buscar el plan divino para construirla ellos mismos. El propósito de la oración no es solo recibir poder, sino la sabiduría de Dios.

La verdadera oración es un diálogo: donde hablamos con Dios y Él nos responde.



- La oración tiene como objetivo proporcionar empoderamiento, favor y estrategia.
- Los líderes deben orar por el plan de Dios, no sólo por resultados.
- La verdadera oración es un diálogo que trae sabiduría divina.

Santiago 1:5 (NTV) "⁵Si necesitan sabiduría, pídansela a nuestro generoso Dios, y él se la dará; no los reprenderá por pedirla."



- Nehemías demuestra cómo la oración debe utilizarse para obtener una estrategia. Al enterarse de que los muros de Jerusalén estaban en ruinas y que su pueblo sufría angustia, no solo oró para que Dios los reconstruyera.

Nehemías 1:4 (NTV) ⁴Cuando oí esto, me senté a llorar. De hecho, durante varios días estuve de duelo, ayuné y oré al Dios del cielo.

- **Pregunta:** ¿Por qué Nehemías oró y ayunó?
- Respuesta:** Oró y ayunó para recibir una descarga divina de sabiduría y dirección (**Nehemías 1:4-11**)

- Para cuando Nehemías terminó de orar, tenía una estrategia bien pensada y un plan de acción. Cuando se acercó al rey, no se limitó a pedir ayuda, sino que le presentó un plan detallado. El rey preguntó por el cronograma, y Nehemías le dio una respuesta clara. Esto demuestra que Nehemías había calculado el tiempo que tomaría y había considerado cada detalle necesario.
- **Realidad:** Dios no sólo le dio favor, sino también un plan para reconstruir los muros de Jerusalén.

Nehemías 2:4-8 (NTV) **4 El rey preguntó: —Bueno, ¿cómo te puedo ayudar?**

Después de orar al Dios del cielo, 5 contesté: —Si al rey le agrada, y si está contento conmigo, su servidor, envíeme a Judá para reconstruir la ciudad donde están enterrados mis antepasados. 6 El rey, con la reina sentada a su lado, preguntó: —¿Cuánto tiempo estarás fuera? ¿Cuándo piensas regresar? Después de decirle cuánto tiempo estaría ausente, el rey accedió a mi petición. 7 Además le dije al rey: —Si al rey le agrada, permítame llevar cartas dirigidas a los gobernadores de la provincia al occidente del río Éufrates,^[a] indicándoles que me permitan viajar sin peligro por sus territorios de camino a Judá. 8 Además, le ruego que me dé una carta dirigida a Asaf, el encargado del bosque del rey, con instrucciones de suministrarme madera. La necesitaré para hacer vigas para las puertas de la fortaleza del templo, para las murallas de la ciudad y para mi propia casa. Entonces el rey me concedió estas peticiones porque la bondadosa mano de Dios estaba sobre mí.



PERSPECTIVA #2

EL PROPÓSITO DE LA ORACIÓN EN EL LIDERAZGO

- La oración tiene como propósito empoderar, favorecer y crear estrategias. Nadie puede construir una casa, un negocio ni un ministerio solo con la oración. Si bien la oración es poderosa, los líderes deben comprender por qué orar:
 - Sabiduría para liderar eficazmente
 - Organización y estructura
 - Trabajadores cualificados para cubrir puestos necesarios

Santiago 1:5 (NTV) **"⁵ Si necesitan sabiduría, pídansela a nuestro generoso Dios, y él se la dará; no los reprenderá por pedirla."**



PERSPECTIVA #3

LA NECESIDAD DE ESTRUCTURA PARA EL CRECIMIENTO

- Salomón, al igual que Nehemías, no solo oró por el éxito, sino también por sabiduría. Le pidió a Dios la capacidad de liderar y organizar eficazmente a las personas. Como resultado, su liderazgo estuvo marcado por el orden divino, y todos ocuparon el lugar correcto.

1 Reyes 3:9-12 (NTV) *"Dame un corazón comprensivo para que pueda gobernar bien a tu pueblo, y sepa la diferencia entre el bien y el mal. Pues, ¿quién puede gobernar por su propia cuenta a este gran pueblo tuyo?"* ¹⁰ Al Señor le agradó que Salomón pidiera sabiduría. ¹¹ Así que le respondió: —Como pediste sabiduría para gobernar a mi pueblo con justicia y no has pedido una larga vida, ni riqueza, ni la muerte de tus enemigos, ¹² ¡te concederé lo que me has pedido! Te daré un corazón sabio y comprensivo, como nadie nunca ha tenido ni jamás tendrá."

- Sin orden, el crecimiento es imposible. Los líderes deben hacer más que orar por la expansión; deben orar por la capacidad de gestionarla.
- **Pregunta:** ¿Por qué Dios enviaría más líderes y siervos si no hay lugar para ellos?
- **Respuesta:** Dios no envía a las personas solo a observar; las envía para que se desarrollen. Muchos líderes desean una multitud, pero el verdadero propósito del liderazgo es desarrollar a otros. El crecimiento sin estructura conduce al caos.
- La iglesia primitiva comprendía este principio. Tenían una estructura: se reunían en casas, nombraban líderes para supervisar la distribución de alimentos e implementaban sistemas para controlar las cifras.

Hechos 6:2-4 (NTV) *2 De manera que los Doce convocaron a todos los creyentes a una reunión. Dijeron: «Nosotros, los apóstoles, deberíamos ocupar nuestro tiempo en enseñar la palabra de Dios, y no en dirigir la distribución de alimento. 3 Por lo tanto, hermanos, escojan a siete hombres que sean muy respetados, que estén llenos del Espíritu y de sabiduría. A ellos les daremos esa responsabilidad. 4 Entonces nosotros, los apóstoles, podremos dedicar nuestro tiempo a la oración y a enseñar la palabra».*

- Sin estructura, su rápido crecimiento se habría convertido en desorden.



PERSPECTIVA #4

EL PELIGRO DEL ÉXITO SIN SABIDURÍA

- **Perspectiva:** Uno de los mayores peligros que enfrentan los líderes es el éxito mismo. Cuando todo va bien, es fácil asumir que todo lo que hacemos está bien.

1 Corintios 10:12 (NTV) "12 Si ustedes piensan que están firmes, tengan cuidado de no caer."

- Esta falsa creencia puede llevar a la complacencia y a tomar malas decisiones. El exceso de confianza y la negligencia pueden destruir en un instante lo que llevó años construir.
- Muchos ministerios y empresas han colapsado porque sus líderes no permanecieron humildes y diligentes en su enfoque.
- El éxito no debería generar arrogancia, sino cultivar una mayor humildad. Los líderes sabios se rodean de consejos, controlan los detalles meticulosamente y se mantienen firmes en principios fundamentales.



CONCLUSIÓN: MANTÉNGASE HUMILDE Y ESTRATÉGICO

- El crecimiento no es accidental, sino intencional. Los líderes deben ir más allá de simplemente orar por el éxito y comenzar a buscar a Dios para obtener sabiduría, estructura y estrategia.
- Orar, pero también planificar.
- Busca la sabiduría, no sólo el poder.
- Construir una estructura que pueda sostener el crecimiento.
- Manténgase humilde, incluso en el éxito.
- Cuidado con el exceso de confianza y busca siempre consejo sabio. Una sola decisión descuidada puede echar por la borda años de arduo trabajo. Ten éxito, pero mantén la humildad.

- El crecimiento está garantizado para aquellos que aplican sabiduría a su liderazgo.

Proverbios 15:22 (NTV) "22 Los planes fracasan por falta de consejo; muchos consejeros traen éxito."